

Darstellungsprobleme? [Im Browser anschauen.](#)



Sehr geehrte Damen und Herren,

Es wird Sie nicht verwundern, dass als häufigste Antworten für Herausforderungen folgende genannt werden:

- **Fachkräftemangel:** Es gibt einen erheblichen Mangel, was zu einer erhöhten Arbeitsbelastung führt.
- **Komplexere Arbeitsfelder:** Die Anforderungen in der Kinder- und Jugendhilfe werden immer vielfältiger und komplexer, insbesondere durch die Inklusion und die Unterstützung von Kindern mit besonderen Bedürfnissen.
- **Digitalisierung:** Die Integration digitaler Medien und Technologien in den Bildungsalltag.
- **Klimakrise:** Erzieher*innen müssen Kinder für Umwelt- und Klimaschutz sensibilisieren.
- **Stress und Burnout**

Lassen Sie uns auf die positiven Aspekte blicken:

- **Arbeit mit Kindern:** Die tägliche Interaktion mit Kindern, das Begleiten ihrer Entwicklung und das Lächeln der Kinder sind oft eine große Belohnung.
- **Kreativität** ausleben und im Alltag einbringen
- **Teamarbeit:** Die Zusammenarbeit mit Kolleg*innen und der Austausch von Ideen und Erfahrungen schaffen ein unterstützendes und inspirierendes Arbeitsumfeld.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Es gibt zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die helfen, Fähigkeiten zu erweitern und sich beruflich weiterzuentwickeln.
- **Gesellschaftlicher Beitrag:** Pädagog*innen leisten einen wichtigen Beitrag zur Gesellschaft.

Wir als bbw möchten Sie dabei unterstützen und stehen mit unserer Beratung zur Verfügung. Wir haben keine allgemeingültigen Lösungen, aber wir kennen die Anforderungen, das Arbeitsfeld, sowie innovative und gesetzliche Möglichkeiten. Rufen Sie uns an oder schauen Sie auf unsere [Website](#).

Wir wünschen Ihnen für das Jahr 2025 alles Gute, viel Energie und Zuversicht!



Cornelia Janni-Schmid

NEU: Beschluss des LJHA

Fachkräftegewinnung in der Kinder- und Jugendhilfe

Der Bericht des BLJA bestätigt den nicht kurzfristig zu behebenden Bedarf an pädagogisch Mitarbeitenden in der Kinder- und Jugendhilfe: „Die Qualität der Leistungen der Kinder- und Jugendhilfe hängt in hohem Maße davon ab, dass ausreichend qualifiziertes und motiviertes Personal für die vielfältigen Angebote zur Verfügung steht. Die Deckung des Bedarfs an pädagogischen Fachkräften und Verwaltungsfachkräften ist daher ein Thema, das die Kinder- und Jugendhilfe – insbesondere vor dem Hintergrund des demografischen Wandels, aber auch im Kontext ihrer fachlichen Weiterentwicklung und nicht zuletzt aufgrund der Ausweitung von Rechtsansprüchen – langfristig begleiten wird.“

Im landesweiten Orientierungsrahmen für erweiternde Maßnahmen im Tätigkeitsbereich der Betriebserlaubnis erteilenden Behörden in Bayern ist die Weiterbildung des bbw als eine Möglichkeit zur Gewinnung von pädagogischem Personal benannt, [vgl. Download](#)

► Unser Weiterbildungsangebot dazu: **Pädagogische*r Mitarbeiter*in in der Kinder- und Jugendhilfe**

[MEHR ERFAHREN](#)

Kostenfreie Informationsveranstaltungen zu pädagogischen Weiterbildungen

Nutzen sie unsere zahlreichen kostenfreien und unverbindlichen Informationsveranstaltungen zu pädagogischen Weiterbildungen. Stellen Sie Ihre Fragen, hören Sie von Praxisbeispielen und gehen Sie in Austausch mit unseren erfahrenen Seminarleitungen.

- Infoveranstaltung Führung und Management in der Kita
- Infoveranstaltung Einstieg in die Kita- und Assistenzkraft
- Infoveranstaltung Ergänzungskraft in der Mini-Kita und in bayerischen Kitas
- Infoveranstaltung Fachkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen
- Infoveranstaltung Qualifizierung für Ergänzungskräfte zur pädagogischen Fachkraft
- Infoveranstaltung pädagogische Mitarbeiter für Kinder-, Jugend- und Eingliederungshilfe
- Infoveranstaltung OGTS-Koordinatorin



Praxisanleitung in der Kita

Warum ist die Praxisanleitung in der Kita eine Schlüsselrolle?

Praxisanleitungen schlagen eine Brücke zwischen theoretischem Wissen und praktischer Anwendung. Sie sorgen für die Qualität der Ausbildung und unterstützen Auszubildende dabei, das theoretisch Erlernte in die Praxis umzusetzen. Sie helfen, die Qualität der Ausbildung zu sichern, indem sie Lernziele setzen und die Lernprozesse begleiten. Durch die enge Begleitung können Praxisanleiter*innen auf die individuellen Bedürfnisse und Stärken der Auszubildenden eingehen und sie gezielt fördern.

Praxisanleitungen bereiten die Auszubildenden auf die Herausforderungen des Berufsalltags vor und gewinnen neue Kolleg*innen.

[Mehr erfahren](#)

[Unsere Angebote](#)



Führung und Management in der Kita

Die Weiterbildung ist zertifiziert. Eine anteilige AZAV-Förderung über die Agentur für Arbeit ist möglich.

[Termine & Anmeldung](#)



Assistenzkraft in der Kita

Die Richtlinie zur Förderung der Festanstellung von Tagespflegepersonen und zur Förderung von Assistenzkräften in Kindertageseinrichtungen (TP 2 000) wird für zwei Jahre bis Ende 2026 verlängert. Die Förderung wird inhaltlich unverändert fortgesetzt.

[Termine & Anmeldung](#)

Persönliche Beratung und Infomaterial

Fordern Sie hier Ihr kostenloses Infomaterial an oder lassen Sie sich individuell zu den Fort- und Weiterbildungen im pädagogischen und sozialen Bereich beraten.

[Kontaktieren Sie uns](#)



**Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw)
gemeinnützige GmbH**
Infanteriestr. 8, 80797 München
Telefon: 089 44 108400 | Telefax: 089 44108-499
info@bbw-seminare.de

Geschäftsführung: Mira Bernhart, Volker Falch
Gesellschafter: Berufliche Fortbildungszentren der
Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH
Infanteriestr. 8, 80797 München
www.bbw-seminare.de

Registergericht Amtsgericht München, HRB 121446

Sie erhalten diese E-Mail weil Sie auf Grund Ihres Interesses den Erhalt von Informationen und Angeboten zugestimmt haben. Sollten Sie das nicht veranlasst haben oder keine weiteren Informationen wünschen, bitten wir Sie Ihre E-Mail-Adresse aus dem Verteiler [auszutragen](#). Ihre Interessen können Sie hier in Ihrem [Preference Center](#) anpassen.

Zum vollständigen [Impressum](#).