



PÄDAGOGIK & SOZIALES  
KOMPETENZZENTRUM



## **MEHR WISSEN – BESSER HANDELN**

**Berufsspezifische und berufsübergreifende  
Weiterbildungsangebote für den pädagogischen,  
therapeutischen und sozialen Bereich**

# Mehr wissen – besser handeln



Jedes Kind und jede\*r Jugendliche soll seine Persönlichkeit, Begabung sowie seine geistigen und körperlichen Fähigkeiten voll entfalten können. Das sind die Ziele der bildungspolitischen Forderung nach Bildungsgerechtigkeit der UN-Kinderrechtskonvention Artikel 29a.

Ein hoher Anspruch vor dem Hintergrund, dass gesellschaftliche Veränderungen zu einer großen Heterogenität bei der Kinder- und Elternarbeit in Kindertagesstätten, Schulen sowie Betreuungseinrichtungen geführt haben.

Herkunft, sozio-ökonomischer Status, Bildungsstand, Religion und Kultur der Familien sind verschieden. Auch Erziehungsverhalten und Wertvorstellungen unterscheiden sich mitunter stark.

Gut qualifizierte pädagogische Mitarbeiter\*innen sind wichtig für eine hohe Qualität in der Einrichtung, die Verwirklichung der pädagogischen Ziele und die Basis für eine optimale Entwicklung und Begleitung der Kinder und Jugendlichen.

## Eine berufsbegleitende Weiterbildung ermöglicht Ihnen

- Persönliche Weiterentwicklung
- Die Erweiterung Ihres Fachwissens und Ihrer Handlungskompetenz
- Neue berufliche Karrierewege einzuschlagen
- Zufriedenheit in Ihrem Beruf

## Wir stehen für

- Langjährige Erfahrung
- Ein kompetentes Dozent\*innenteam mit Praxiserfahrung
- Persönliche Betreuung durch unsere Seminarleitung
- Jährlich mehrere hundert zufriedene Absolvent\*innen
- Ein modernes Lernmanagementsystem mit umfangreichem Material
- Berufsbegleitende Durchführung

*Cornelia Janni-Schmid*  
*Leiterin Geschäftsbereich*  
*Pädagogik und Soziales*  
[www.bbw-seminare.de](http://www.bbw-seminare.de)



## Inhouse-Durchführung

Viele Angebote zur Weiterentwicklung Ihres Personals bieten wir Ihnen vor Ort an. Bitte sprechen Sie uns an.



## LEITUNG UND MANAGEMENT

### Führung und Management in der Kita



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

Die Qualität und Quantität von Kindertageseinrichtungen entwickelt sich rasant. Somit steigen auch die persönlichen und fachlichen Anforderungen an Leitungen in ihrer Führungsaufgabe. Zu ihren Aufgaben gehören vor allem die Personal- bzw. Teamentwicklung, aber auch die Aufgaben der Organisationsentwicklung, Konzeptionsentwicklung, Bedarfsanpassung, Entwicklung effektiver Informations- und Kommunikationsstrukturen, Qualitätsentwicklung und Netzwerkarbeit.

Dieser Kurs soll Sie dazu befähigen, den Herausforderungen professionell und kreativ zu begegnen und Ihre Einrichtung als sichere und führungskompetente Leitung zu repräsentieren und zu führen.

Gemäß § 16 AV Bay KiBiG müssen Leitungen eine Qualifizierung absolviert haben. Diese Weiterbildung entspricht den Qualitätsstandards für Leitungsweiterbildungen (Staatsinstitut für Frühpädagogik und Medienkompetenz; Februar 2022).

#### Inhalte

- Führungs- und Managementkompetenzen
- Personal- und Teamentwicklung
- Personalgewinnung / Onboardingprozess
- Teamprozesse aktiv gestalten
- Gesunde Führung – Resilienz stärken
- Rechtliche Rahmenbedingungen in der Kita
- Bayerischer Bildungs- und Erziehungsplan aus der Führungsperspektive
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Arbeit mit Familien und Kindern in besonderen Lebenslagen
- Zusammenarbeit mit Grundschulen und Einrichtungen der Frühförderung
- Situationen aus dem Führungsalltag reflektieren
- Übungen zu Moderationen und Präsentationen

#### Umfang

228 Unterrichtseinheiten

#### Fördermöglichkeit

Anteilige QCG-Förderung

*Weitere Informationen  
in der Broschüre auf  
[www.bbw-seminare.de](http://www bbw-seminare.de)*



Erfolgreich  
seit fast  
30 Jahren

## Sozialwirt\*in (bbw / Hochschule)



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

### In Kooperation mit der Evangelischen Hochschule Nürnberg

Der Lehrgang ist geeignet für Teilnehmer\*innen mit mittlerem Schulabschluss, abgeschlossener Ausbildung oder Studium im sozialen, pädagogischen Bereich oder in der Sozialverwaltung.

Mit dem hochschulnahen Zertifikat (bbw/Hochschule) stehen vielfältige Einsatzmöglichkeiten in verantwortungsvollen Positionen auf der Führungsebene oder in der Verwaltung im Sozial- und Gesundheitswesen offen. Modernes Management wird auf die spezifischen Anforderungen sozialer Profit- und Non-Profit-Organisationen übertragen. Die Lerninhalte werden regelmäßig gemeinsam mit der Hochschule überarbeitet.

### Inhalte

- Betriebswirtschaftslehre
- Management
- Marketing
- Qualitätsmanagement
- Volkswirtschaftslehre
- Recht

### Umfang

920 Unterrichtseinheiten

*Erfahrungsberichte:  
Leiterin durch die  
Weiterbildung zur  
Sozialwirtin unter  
[www.bbw-seminare.de](http://www.bbw-seminare.de)*

## Professionelle Praxisanleitung im pädagogischen Bereich

Praxisanleiter\*innen haben in der Einrichtung eine Schlüsselposition zwischen Praktikant\*innen, Teamkolleg\*innen, Trägern und Fachakademien. Sie tragen wesentlich zur Professionalisierung der künftigen pädagogischen Kräfte bei, sie motivieren und befähigen für die Praxis.

### Inhalte

- Das erfolgreiche Praktikum
- Formelle und rechtliche Rahmenbedingungen
- Die Rolle der Anleiter\*innen
- Anleitung in der Praxis
- Gelungene Kommunikation
- Instrumente und Methoden für die Praxisanleitung

### Umfang

45 Unterrichtseinheiten

## Fachwirt\*in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

*Kontakt:  
Jürgen Weiß,  
[juergen.weiss@bbw.de](mailto:juergen.weiss@bbw.de)*



## PÄDAGOGISCHE FACHTHEMEN

### Krippenpädagogik

Die Weiterbildung vermittelt die notwendigen Fachkenntnisse zur frühkindlichen Entwicklung und Bildung. Die Bedeutung des Umfeldes, der Beziehungsgestaltung und der Lernangebote in dieser Entwicklungsphase werden beleuchtet und die Umsetzung in die Praxis besprochen. Die besonders in dieser Phase wichtige Zusammenarbeit mit den Eltern bzw. anderen Betreuungspersonen, sowie die Eingewöhnung und Beziehungsarbeit stehen im Fokus. Praxisorientiert werden Situationen aus der Kinderkrippe aufgegriffen, reflektiert und Ansätze für die Umsetzung aufgezeigt.

**Umfang**  
80 Unterrichtseinheiten

#### Inhalte

- Gründe für den Krippenbesuch
- Betreuung im U3-Bereich
- Bindung und Eingewöhnung
- Entwicklungsthemen und Bildung im U3-Bereich
- Material- und Raumkonzept
- Pädagogische Konzepte
- Kommunikation / Kooperation
- Ganzheitliche Förderung
- Gestaltung Krippenalltag



## INHOUSE



### **Inhouse-Schulungen**

Nutzen Sie unsere Seminarthemen für Ihren Team-Tag, um durch externe Referent\*innen neue Inputs zu erhalten. Je zielgerichteter die Fort- und Weiterbildung konzipiert wird, umso größer ist die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter\*innen.

**Beispiele dafür sind u. a.**

- **Psychomotorische Zusatzqualifikation für pädagogische Fachkräfte**
- **Partizipation**
- **Kinderschutz**
- **Teamentwicklung**



## BERUFLICHE WEITER- QUALIFIZIERUNG

### Qualifizierung für Ergänzungskräfte zur pädagogischen Fachkraft in Kindertageseinrichtungen



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

#### Modell I Kinderpfleger\*innen-Zertifikatskurs

9-monatige berufsbegleitende Schulung und  
6-monatige Praxisphase in der Kindertageseinrichtung

Das Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales hat ein Weiterbildungsprogramm aufgelegt, um weitere pädagogische Fachkräfte für Kindertageseinrichtungen zu gewinnen. Berufserfahrene Kinderpfleger\*innen erhalten – bei Erfüllung der Zugangsvoraussetzungen – über Zertifikatskurse die Chance, sich zur pädagogischen Fachkraft in Kindertageseinrichtungen weiterzubilden.

#### Inhalte

- Bildung und Bildungsprozesse
- Rechtliche Grundlagen
- Spracherziehung und Sprachförderung
- Situationen wahrnehmen – Verhalten beobachten
- Werte und Werthaltungen
- Kooperation und Vernetzung
- Elementarpädagogik
- Erziehungs-/Bildungspartnerschaft zwischen Kita und Eltern
- Pädagogische Konzepte, Bildungsleitlinien und Qualitätsmanagement
- Medienpädagogik
- Supervision in Kleingruppen
- Kollegiale Beratung in Kleingruppen

**Umfang** 15 Monate  
**Fördermöglichkeit** QCG

*Weitere Informationen  
in der Broschüre auf  
[www.bbw-seminare.de](http://www bbw-seminare.de)*

## Meine Rolle als Fachkraft – Umsetzung im pädagogischen Alltag

Sie haben mit großem Engagement die Weiterbildung zur Fachkraft absolviert. Damit war nicht nur ein fachlicher Mehrwert verbunden, sondern auch eine intensive persönliche Entwicklung. Den Weg Ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung wollen wir gern weiterhin ein Stück begleiten. Wir bieten Ihnen eine Qualifizierung, die an das Gelernte anknüpft, Sie in der neuen Rolle als Fachkraft bestärkt und Ihnen weitere Perspektiven eröffnet.

### Umfang

24 Unterrichtseinheiten

### Inhalte

- Neues Rollenverständnis (neue Rolle im alten Team)
- Stärken und Kompetenz einbringen
- Was macht Spitzenteams aus?
- Neue Verantwortung wahrnehmen mit Auswirkungen auf allen Ebenen
- Netzwerke schaffen und pflegen
- Elternarbeit
- Anleitung von Praktikant\*innen
- Resilienz – gesund und motiviert arbeiten in der Kita

## Koordinator\*in in offenen Ganztagsangeboten

### OGTS-Koordinator\*in

Die Weiterbildung soll erfahrenen und geeigneten Mitarbeiter\*innen aus der Mittagsbetreuung die Möglichkeit geben, als zentrale\*r Koordinator\*in in offenen Ganztagsangeboten (OGTS-Koordinator\*in) anerkannt zu werden, auch wenn sie keine pädagogische Ausbildung oder ein Studium vorweisen können.

### Umfang

120 Unterrichtseinheiten,  
davon 80 Präsenz,  
40 Heimstudium

### Inhalte

- Rechtliche Grundlagen
- Koordinierung und Verwaltung
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Qualitätsentwicklung und -sicherung
- Erziehung und Bildung
- Gestaltung von Hausaufgaben- und Lernzeiten
- Förderung und Beratung
- Gestaltung der Mittagszeit
- Gestaltung der Freizeit

## Intensivlehrgang zum/zur staatlich geprüften Kinderpfleger\*in



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

### Berufsbegleitender Vorbereitungslehrgang auf die Externenprüfung

Die Weiterbildung bereitet gezielt auf die Prüfung an den Berufsfachschulen für Kinderpflege vor und richtet sich in erster Linie an Personal oder Quereinsteiger\*innen in der Kinderbetreuung.

### Umfang

800 Unterrichtseinheiten

### Fördermöglichkeit

QCG

### Inhalte

- Theoretische Fächer  
Pädagogik und Psychologie, Deutsch und Kommunikation, Religionslehre und Ethik, Sozial- und Berufskunde, Rechtskunde, Mathematisch-naturwissenschaftliche Erziehung, Ökologie und Gesundheit, Säuglingsbetreuung
- Praktische Fächer  
Werkerziehung, Musikerziehung, Bewegungserziehung, Hauswirtschaftliche Erziehung, Praxis- und Methodenlehre und Medienerziehung, Sozialpädagogische Praxis





## Quereinstieg in die Kinderbetreuung in Bayern – Gesamtkonzept Fachkräftesicherung



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

**Berufsbegleitender Unterricht: 1/3 in Präsenz, 1/3 Online-Unterricht, 1/3 selbstgesteuertes Lernen**

Im Rahmen des neuen Gesamtkonzepts für die berufliche Weiterbildung bieten wir in Zusammenarbeit mit dem Bayerischen Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales Qualifikationswege für den Neu- und Quereinstieg in Kindertageseinrichtungen an.

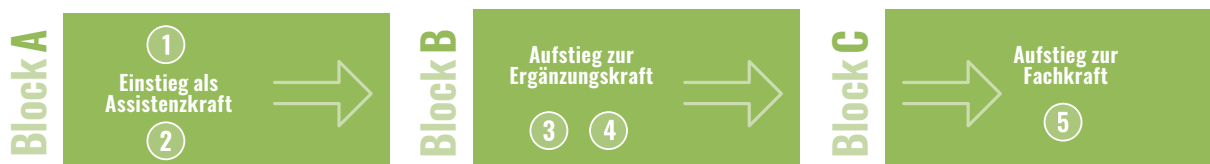
Die fünf Module sind in allen bayerischen Kindertageseinrichtungen und im schulischen Ganztags anerkannt.

**Fördermöglichkeit**  
QCG

*Weitere Informationen in der Broschüre auf [www bbw-seminare.de](http://www bbw-seminare.de)*

### Inhalte

- Professionelle Haltung
- Rechtliche Grundlagen
- Bildung und Bildungsprozesse
- Interaktion und Beziehungsgestaltung
- Lernen, Entwicklung und Bildung
- Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit Eltern
- Umsetzung der Bildungs- und Erziehungsbereiche



### Die Zugangsvoraussetzungen

und weitere Details finden Sie auf unserer Website:

<https://www bbw-seminare.de/paedagogik-soziales/berufliche-weiterqualifizierung/quereinstieg-in-die-kinderbetreuung-in-bayern>

## Pflichtfortbildungen für Assistenzkräfte in der Kita



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

### **Berufsbegleitende Pflichtfortbildung für Assistenzkräfte sowie freiwillige Fortbildung für Ergänzungskräfte und pädagogische Fachkräfte**

Die Aufgabe der Assistenzkraft liegt in der täglichen Unterstützung der Ergänzungs- und Fachkräfte. Zum Beispiel beim Vorlesen oder in kleinen Aktionen kann sie sich einer kleinen Gruppe von Kindern widmen. Der Vorteil für die Kita liegt nicht nur in der Entlastung der Fachkräfte, sondern auch in der Möglichkeit, einzelnen Kindern Angebote, Zuwendung, Geduld und Unterstützung zu geben.

Assistenzkräfte müssen an Fortbildungen im Umfang von mindestens 15 Stunden jährlich teilnehmen. Die Pflicht zur Teilnahme an den Fortbildungsveranstaltungen besteht erst im Bewilligungsjahr nach Absolvierung der Zusatzqualifikation.

#### **Inhalte**

- Komm, wir lesen eine Geschichte – Sprache und Lesen in der Kita fördern
- Kinder stärken – Zukunft gestalten: der Bayerische Bildungs- und Erziehungsplan als Wegweiser
- Schreien, Kämpfen, Kratzen – Umgang mit herausforderndem Verhalten in der Kita

#### **Umfang**

20 Unterrichtseinheiten

## Qualifizierung zum/zur pädagogischen Mitarbeiter\*in in der Kinder- und Jugendhilfe bzw. Eingliederungshilfe für Quereinsteiger\*innen



Wir bieten diese Weiterbildung auch mit Online-Modulen an.

### **11-monatige berufsbegleitende Schulung und 7-monatige Praxisphase in der Einrichtung**

Für die Erfüllung des Förder- und Erziehungsauftrages im teilstationären und stationären Bereich der Kinder- und Jugendhilfe bzw. Eingliederungshilfe sind qualifizierte Mitarbeiter\*innen erforderlich.

Für die jungen Menschen in der Heimerziehung sind ebenso wie für Kinder, Jugendliche und Erwachsene in der Eingliederungshilfe Lebensbedingungen zu schaffen, die ihrer Entwicklung entsprechen. Neben der Wertschätzung und Toleranz im täglichen Umgang ist die Beteiligung ein wesentliches Ziel der pädagogischen Arbeit mit der anvertrauten Personengruppe.

Die Umsetzung und kontinuierliche Weiterentwicklung der pädagogischen Angebote in der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Eingliederungshilfe erfordert eine permanente Weiterqualifizierung der Mitarbeiter\*innen.

#### **Inhalte**

##### **Basismodule und Aufbaumodule Kinder- und Jugendhilfe / Eingliederungshilfe**

- Werte und Werthaltungen, Partizipation, Beteiligung
- Kommunikation und Konfliktbewältigung
- Entwicklung, Bildung und Erziehung von 0 – 21
- Methodische Ansätze
- Kooperation und Vernetzung
- Erziehungsplanung und Beobachtung
- Schutzkonzept
- Erziehungsprozesse
- Casemanagement
- Lebenszeit- und Lebensraumgestaltung
- Heilpädagogik
- Pflege
- Recht

#### **Umfang**

18 Monate

#### **Fördermöglichkeit**

QCG

*Weitere Informationen in der Broschüre auf [www.bbw-seminare.de](http://www.bbw-seminare.de)*

# PROJEKT WAVE

Projektlaufzeit  
01.04.2023 – 31.03.2026

Sehr bereichernd und praxisnah, anschaulich und viele Ideen für den Alltag gewonnen.

Fachlich sehr kompetent, lebendig gestaltet. Werde dieses Seminar meinen Kolleg\*innen sehr gerne weiterempfehlen. Herzlichen Dank.

Ich fand die Abwechslung zwischen Info, Diskussion und Gruppenarbeit gut.

Die digitalen Tools habe ich gleich in der Kita anwenden können – die Kinder waren vom Ergebnis begeistert.

Super Inhalte, sehr praxisorientiert.

## 16 kostenfreie Seminarangebote für Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Pädagogik und Pflege

Sie sind Fach-, Führungskraft oder Mitarbeiter\*in im Sozial- oder Gesundheitswesen?  
Sie sind auf der Suche nach wertvollem Wissen und Praxis-Input?  
Sie haben Lust auf kostenfreie Weiterbildung?



Im Rahmen unseres ESF-Projekts „WAVE“ bieten wir, neben kostenfreien beratenden Coachings und Workshops, 16 kostenfreie Seminare zu vielen relevanten und aktuellen Themen rund um den Alltag aus den Bereichen Pädagogik & Soziales sowie Gesundheit & Pflege an.

Die Seminare finden Online oder in Präsenz statt, und wir bieten sie Ihnen auch Inhouse an.

Profitieren Sie von der Erfahrung und dem praxisorientierten Fachwissen unserer ausgewählten Fachreferent\*innen.

Nutzen Sie jetzt unsere WAVE-Weiterbildungs-Gelegenheit, um Ihre Einrichtung und Ihr Team zukunftssicher zu machen ... denn Mitarbeitende gehören zum wertvollsten Kapital einer Einrichtung – von der Hilfskraft bis zur Führungskraft.

Weiterbildung ist eine Investition, die sich mittel- und langfristig immer bewährt. Entdecken Sie unsere Themen und Möglichkeiten und sichern Sie sich Ihren Seminarplatz unter

[www.bbw-seminare.de/projekte/paedagogischer-bereich/esf-projekt-wave](http://www.bbw-seminare.de/projekte/paedagogischer-bereich/esf-projekt-wave)



Das Projekt „WAVE“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten – weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

## Finanzierung und Förderung

**Qualifizierungschancengesetz (QCG):** Die Weiterbildung von Beschäftigten kann gefördert werden. Fördermöglichkeit besteht für zertifizierte Maßnahmen. Je nach Ausgangslage in Unternehmen können die Kosten der Qualifizierung teilweise oder ganz übernommen werden.

<https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/bildungsgutschein>

## Ihre direkten Ansprechpartner\*innen in den Regionen

### Schwaben

#### Anne Masching

Telefon 0821 40802-162

E-Mail [anne.masching@bbw.de](mailto:anne.masching@bbw.de)

### Oberpfalz

#### Alexandra Strigl

Telefon 0941 40207-53

E-Mail [alexandra.strigl@bbw.de](mailto:alexandra.strigl@bbw.de)

### Oberbayern

#### Milka Forster

Telefon 089 44108-443

E-Mail [milka.forster@bbw.de](mailto:milka.forster@bbw.de)

### Mittelfranken

#### Matthias Hahn

Telefon 0911 946295-15

E-Mail [matthias.hahn@bbw.de](mailto:matthias.hahn@bbw.de)

### Oberfranken

#### Ute Endres

Telefon 0951 93224-36

E-Mail [ute.endres@bbw.de](mailto:ute.endres@bbw.de)

### Unterfranken

#### Vanessa Weick

Telefon 09721 1724-43

E-Mail [vanessa.weick@bbw.de](mailto:vanessa.weick@bbw.de)

Unter [www.bbw-seminare.de/paedagogik-soziales](http://www.bbw-seminare.de/paedagogik-soziales) finden Sie neben weiteren ausführlichen Informationen auch die stets aktuelle, erweiterte Übersicht der Standorte, an denen Sie unsere Weiterbildungsangebote buchen können.

## Sie wünschen sich Infos und Inspiration für Ihren Arbeitsalltag im pädagogischen Bereich?

*Dann abonnieren Sie unseren  
kostenlosen Newsletter. Wir  
informieren Sie über spannende  
und aktuelle Themen rund um  
Pädagogik und Soziales.*

## Newsletter „Pädagogik und Soziales“



- Best Practice-Beispiele aus Einrichtungen
- Fachinfos
- Neue Studien und Experten-Interviews
- Neue Projekte und Fördermöglichkeiten
- Gesetzliche Änderungen
- Neue Seminare und Pflichtfortbildungen
- Karrierewege und praktikable Tipps für Ihren Arbeitsalltag

*Unser Newsletter erscheint vier Mal im Jahr.  
Er ist kostenfrei und unverbindlich. Anmeldung unter  
[www.bbw-seminare.de/newsletter/newsletter-paedagogik](http://www.bbw-seminare.de/newsletter/newsletter-paedagogik)*

## Informationen

### Cornelia Janni-Schmid

Leiterin Geschäftsbereich  
Gesundheit und Pflege

E-Mail: [cornelia.janni-schmid@bbw.de](mailto:cornelia.janni-schmid@bbw.de)

### bbw gGmbH

Ulmer Str. 160  
86156 Augsburg

Telefon 0821 40802-158

Stand 01/2025



## Qualität in der Weiterbildung – Wuppertaler Kreis

Die Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gGmbH ist Mitglied im Wuppertaler Kreis e.V. – Bundesverband betriebliche Weiterbildung. Der Wuppertaler Kreis ist der Dachverband der Weiterbildungseinrichtungen der Wirtschaft.

Seine Mitglieder haben sich gemeinsam einem hohen Qualitätsstandard verpflichtet. Er stellt den Erfahrungsaustausch sicher und ist der Interessenvertreter der wirtschaftsnahen Weiterbildungsdienstleister.

Unter der Adresse [www.wkr-ev.de](http://www.wkr-ev.de) erhalten Sie Informationen zum Wuppertaler Kreis.

